

PARAMETRIC

Release



12e jaargang NR. 35 December 2009

Parametric Release is een uitgave van **CSC**
Streekelijke Vereniging Nederland

Van de voorzitter

Teamwork

Ik heb in september een ander huis gekocht. Het is een huis uit 1964 dat niet aangepast was aan de huidige tijd. Met andere woorden een huis dat grondig verbouwd dient te worden. Uiteraard lukt mij dat niet geheel alleen, maar had ik de ondersteuning van een aannemer nodig. De eerste drie weken heb ik fulltime meegewerkt en daarna ben ik in de weekeinden vooral bezig met allerlei klussen.

Midden in de verbouwing (zeg maar gerust renovatie) vraag ik mij tijdens het klussen regelmatig af waar ik aan begonnen ben. Als eerste komt uiteraard naar boven dat het huis en de omgeving mij ontzettend aanspreken en dat ik mij hier thuis zal voelen. Als ik verder denk kom ik op een tweede reden; de uitdaging die het biedt om van een oud huis een comfortabele woonomgeving te maken. Ook kan ik er niet onderuit om te bedenken dat ik zo het huis toekomstbestendig maak, waarbij de woonlasten binnen de perken blijven door isolatie en dubbel glas en meer van die innovatieve eigentijdse oplossingen.

Wat mij tijdens de verbouwing vooral opvalt is de samenwerking als team. De aannemer trekt als regisseur aan alle touwtjes en zorgt zo dat alle werkzaamheden van onderaannemers, eigen



personeel en van mijzelf mooi op elkaar aansluiten (Overigens valt het voor mij niet mee om die regierol aan de aannemer over te laten). En dan herken ik in dit project onze vereniging. Waarmee ik niet meteen wil zeggen dat die een verouderd geheel was toen ik aan het voorzitterschap begon, zeker niet. Maar net als bij mijn huis is het voor onze vereniging ook van belang dat we het geheel toekomst-proof maken. En dat doen we met zijn allen. Teamwork dus. Teamwork waarmee we er de komende periode samen de schouders onder gaan zetten, bijvoorbeeld in de verschillende werkgroepen of commissies waarin u zelf een stem kunt hebben! Hoe wij dat vanuit het bestuur zien kunt u lezen in de beleidsnota die wij in dit nummer publiceren. En waarvoor we het allemaal doen, dat leest u in de verschillende bijdragen in deze editie van Parametric Release.

Marc Hillemans, voorzitter

Medewerkersdag 2009

Een blik op de toekomst, met respect voor het verleden

Door: John Vermeer, Spaarne Ziekenhuis. ✍️

In congrescentrum De Reehorst in Ede organiseerde de Sterilisatie Vereniging Nederland op zaterdag 14 november 2009 een dag voor alle collega's die werkzaam zijn op een afdeling CSA.

Vanaf 10 uur in de morgen was iedereen van harte welkom en kon onder het genot van een kop koffie een ronde worden gemaakt langs de presentaties van onze sponsors die deze dag mede invulling gaven door hun aanwezigheid.

Altijd goed voor het netwerk om iedereen weer even te zien.



Dagvoorzitter Philip de Vries, ziekenhuisapotheker/DSMH UMC Utrecht

Het lezingenprogramma werd vooraf gegaan door een voorwoord van voorzitter van de CSC dhr. Marc Hillemans. Dagvoorzitter Philip de Vries, ziekenhuisapotheker/DSMH van het UMC Utrecht, introduceerde daarna de volgende spreker. Renald van der Werf, Sterilisatie Technoloogist van ASP/J&J, werd de dag ervoor nog benoemd tot erelid van de vereniging en uit zijn lezing word wel duidelijk waarom die eer hem te beurt is gevallen.

Met veel enthousiasme vertelt Renald over zijn start in 1968 als medewerker CSA in Zwolle. In die tijd waren het voornamelijk de spuiten en naalden die werden gesteriliseerd en het slijpen van de naalden was een erg leuke bezigheid. In 1972 was Renald betrokken bij de oprichting van de opleiding bij de LOI in 1972. Dat niet alleen hij maar het hele vakgebied rond sterilisatie zich in de afgelopen 40 jaar heeft ontwikkeld, laat een grote serie beelden zien. Van kookpan tot de nieuwe



sterilisatie methodes en van inpakruimtes met putjes voor afvoer tot de modernste inpakruimtes met hoog-laag tafels. Op veler verzoek publiceren wij verderop in deze uitgave een deel van de presentatie zoals Renald van der Werf die op 14 november voor de aanwezigen heeft gehouden.

Marc Hillemans, naast voorzitter CSC als hoofd CSA werkzaam in het Gelre Ziekenhuis Apeldoorn, werp in zijn presentatie een blik in de toekomst. In zijn 'glazen bol' ziet hij veel ontwikkelingen in apparatuur, opleidingen, CSC sterilisatie Vereniging Nederland en normen en richtlijnen.



Marc Hillemans,
voorzitter CSC

Hij benadrukt ook dat Nederland de koplopers positie, die we in het verleden hadden, inmiddels kwijt zijn. We moeten dus hard aan de slag om die plaats weer terug te krijgen. Een van de sleutels daartoe kan in zijn ogen mogelijk samenwerking met andere verenigingen zijn.

Na zoveel inhoud en stof tot nadenken is het goed om ook de inwendige mens te verzorgen. U begrijpt het al, het was tijd voor de lunch. Ook nu weer werden de bedrijven bezocht en werden en contacten gelegd en onderhouden. Voldaan en uitgerust beginnen we daarna aan het middagprogramma.



Monique Colla, Praktijk
voor Coaching en
Therapie

Wat vindt u verder in deze uitgave:

- Uitbesteden of toch zelf doen?
FC de Thuisploeg tegen Outsourcia pag. 5
- Renald van der Werf
Van 'Superafwasser' naar professional pag. 7
- Normcommissie steriliseren
en steriliteit pag. 9
- Korte berichten pag. 11
- Beleidsvisie 2009 pag. 12

Hier presenteerde Monique Colla van de Praktijk voor Coaching en Therapie een aantal zeer herkenbare principes van communicatie, de rol van zowel verbale communicatie (zo'n 7 % van het totaal) en die van de non-verbale communicatie (55%). De cijfers liegen niet en ook de aanwezigen herkende in de voordracht de grote rol van deze non-verbale communicatie.



Marinus Coree, Hoofd CSA in
de Isalia kliniek Zwolle

Op het gebied van opleidingen worden de aanwezigen vervolgens bijgepraat door Marinus Coree, Hoofd CSA in de Isalia kliniek Zwolle. In 1974 behaalde de eerste medewerkers van een CSA het diploma bij de LOI. Uiteindelijk zijn er door de LOI 3 verschillende opleidingen verzorgd, in samenwerking met de CSC, te weten Sterilisatie assistent, Ethyleenoxide en de kaderopleiding. Deze opleidingen waren nodig om de kennis van de medewerkers naar een hoger peil te brengen. Er kwam een moment dat de opleiding van de LOI niet meer aansloot bij de vraag van het werkveld. Daarom werd vanuit het LUMC een samenwerking gezocht met het ROC. Voornamelijk Roel Beck

heeft hier veel tijd en energie ingestoken. Deze samenwerking heeft ertoe geleid dat er nu een gehele nieuwe opleiding staat op BBL 3 niveau. De opleiding worden gegeven in Leiden, Zwolle en Eindhoven.

In de presentatie die na de theepauze volgde gaf Chris Hubers, Senior-adviseur/trainer, organisatiebureau Kerteza zijn visie op kwaliteit. Chris liet zien dat het erg belangrijk is om de dingen die je zegt ook uit te voeren zoals je ze gezegd hebt. Kwaliteit is niet alleen een handboek, maar moet ook leven bij alle betrokkenen. De invoering van een kwaliteitssysteem is daarom ook erg veel werk en kost zeker in het begin erg veel tijd.



*Arjan van Drongelen,
Wetenschappelijk
medewerker RIVM*

De laatste spreker uit ons eigen vakgebied was Arjan van Drongelen, Wetenschappelijk medewerker RIVM. Zijn presentatie ging over "Nieuwe sterilisatiemethoden, daar zijn we niet warm van geworden". Arjan liet zien welke verschillende sterilisatie methoden in het verleden gebruikt werden. Ook kwamen nieuwe ontwikkelingen voorbij die het wel, gedeeltelijk of niet gered hebben in Nederland, zoals Ozon sterilisatie en Ultra hoge druk sterilisatie. De oorzaak dat sterilisatie methoden het niet gered hebben kan aan verschillende dingen liggen; kosten, tijd, niet geschikt voor elk instrument en de verschillende wetgeving per regio.

Als hekkensluiter en schijnbare outsider gaf Erik Hulzenbosch, marathonschaatser en sinds een paar jaar ook zanger, ons een inspirerend verhaal mee over samenwerking.

Erik liet op een zeer leuke manier de CSA wereld zien hoe er in de sport samengewerkt wordt. Op een manier zoals alleen Eric dat kan met veel humor en enthousiasme, vertelde hij over zijn

Advies

Opslag

Software

Services

Training

Wij zien oplossingen, geen problemen

Scan Modul MEDI-MATH BV
Peppelkade 15
3992 AL Houten
T 030 6 345 345
F 030 6 345 300
info.nl@medi-math.com
www.medi-math.com

Scan Modul MEDI-MATH BVBA
Golflaan 22
9830 St Martens-Latem
T 09/220 65 45
F 09/388 35 45
info.be@medi-math.com
www.medi-math.com

*Erik Hulzenbosch,
marathonschaatser/ zanger*



Wat je ook doet of van plan bent te gaan doen, doe het vol overgave en met veel, heel veel plezier! Ga er voor, met hart en ziel!

loopbaan als schaatser en als zanger. Even haalde hij ook nog zijn laatste elfstedentocht aan, waar hij uiteindelijk tweede werd, omdat zijn voeten twee cm korter zijn dan de winnaar. Als geboren onderhandelaar haalde hij zelf zijn eerste sponsor binnen, een aanpak waar wij wellicht ook nog iets van opsteken!

Na alle lezingen volgde de prijsuitreiking. De Hoofdsponsor Miele had een prijs ter beschikking gesteld voor een van de bezoekers van de stand. Daarna werd er nog gezellig geborreld en wat nagepraat en konden we terugblikken op een geslaagde medewerkersdag.

Uitbesteden of toch zelf doen?

FC De Thuisploeg tegen Outsourcia

Door: Peter van Alphen 

Al meerdere keren heb ik geschreven over het verloop van het onderzoek naar het uitbesteden van de CSA activiteiten. Inmiddels zijn alle gegevens die we in de afgelopen periode hebben verzameld gebundeld en is er een dik boekwerk geproduceerd dat de titel 'Rapportage haalbaarheidsonderzoek Outsourcing CSA – CSR' heeft meegekregen. Dat gevoel van confrontatie met de uitkomst van het onderzoek is best spannend.



Snel kijk ik in de inhoudsopgave om te zien op welke pagina de conclusie staat: helemaal achteraan natuurlijk!! Nee, daar zitten nog een aantal bijlage. Gelukkig, ik heb de juiste pagina gevonden.

De conclusie is gebaseerd op 4 meetpunten die alle vier beoordeeld zijn, te weten de prijs, de kwaliteit, capaciteit en ruimte.

Als ik het leest dringt de vergelijking met een potje voetbal zich bij mij op.

Een potje tussen de thuis spelende ploeg aan de ene kant (CSA in eigen beheer) en aan de andere kant het gastteam genaamd Outsourcia. Met deze sprekende vergelijking in mijn achterhoofd lees ik de rapportage en mijn fantasie slaat op hol.

Een belangrijke speler met de naam 'Prijs' achter op het shirt komt aan de bal en scoort onmiddellijk: 1-0 voor de thuisploeg! Bij de daarop volgende aanval scoort 'Kwaliteit' na een prachtige voorzet (ik worstel mij door een enorme lap tekst) en droomdoelpunt. 2 – 0 voor de thuisploeg. Het geeft een goed gevoel als je halverwege de wedstrijd met deze voorsprong naar de kleedkamer gaat. Na het fluitsignaal komt "Capaciteit" op de thuisploeg af. U kent hem wel, het geheime wapen van tegenstander Outsourcia, een geduchte tegenspeler als we de pers mogen geloven, maar helaas...Door recente aankopen die nog niet ingezet zijn komt Capaciteit niet tot scoren en zijn wij in staat het eerste doelpunt in de tweede helft op onze naam te zetten: 3 – 0 voor ons. Net als bij het echte voetbal spreken we over 'ons' als het goed gaat en over 'hun' als we dreigen te verliezen!

In de laatste minuten van deze spannende wedstrijd komt de speler 'Ruimte' nog even kansrijk naar voren, maar helaas, ook hier geen doelpunt. In de rapportage staat beschreven dat Outsourcing minimale ruimtewinst oplevert, zodat ik in mijn fantasiewedstrijd opgelucht en in een overwinning groes kan uitspelen. Een afgetekende overwinning. In mijn hoofd flitst de gedachte: is Outsourcia dan overschat? Het antwoord daarop is nee, dat denk ik niet. In eigen beheer heeft een grote supportersvereniging en die hebben zich laten horen. Of er ooit nog een tweede wedstrijd komt?? Wie zal het zeggen.

Zaterdag a.s kan mijn zoon herfst kampioen worden. Bij de F-jes betekent dat gewoon kampioen. Er moet dan wel uit gewonnen worden bij Bennekom F1. Er gaan veel supporters mee en ik heb vertrouwen in een goede afloop.

Wagens, rekken en inzetten voor optimale reiniging van (ook complexe) medische instrumenten



In tijden van strenge hygiëne-eisen is machinale behandeling van instrumenten een onmisbaar en actueel onderdeel van de kwaliteitszorg. Volgens de wettelijke richtlijnen dient de behandeling van instrumenten uitsluitend op een gestandaardiseerde en gevalideerde wijze te worden uitgevoerd. Eisen waaraan de Miele PG 8528 uiteraard aan voldoet. Tevens heeft Miele voor een efficiënte en optimaal hygiënische verwerking van onder andere MIC en oogheelkundige instrumenten speciale wagens, rekken en inzetten ontwikkeld, waardoor een uitstekende reiniging wordt gegarandeerd. Voor de validatie van de behandelingsprocedures van reinigings- en desinfectieapparaten voor medische producten kan men gebruik maken van de diensten van speciaal opgeleide Miele-technici.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de afdeling Verkoop Professional, bereikbaar via telefoonnummer (0347) 37 88 83 of kijk op www.miele-professional.nl

Miele
PROFESSIONAL

CSA en haar medewerkers: verleden, heden en toekomst

Van 'Superafwasser' naar professional

Door: Renald van der Werf, Sterilization Technologist, ASP Johnson & Johnson Medical BV 



Op mijn inleiding “Heden, Verleden en Toekomst van de CSA en haar medewerkers” die ik tijdens het jubileumcongres presenteerde, ontving ik persoonlijk, per e-mail en telefonisch veel positieve reacties met daarbij een aantal keren het verzoek of ik mijn presentatie zou willen publiceren. Ik doe dat graag, maar ik zou mij graag willen beperken tot het laatste deel van mijn lezing, “Heden en Toekomst van het vak van medewerker CSA”.

Toen ik 40 jaar geleden begon als assistent van de CSA in het Sophia Ziekenhuis te Zwolle, waren de werkzaamheden min of meer eenvoudig en overzichtelijk. De instrumenten konden gemakkelijk worden gedemonteerd, gereinigd, gecontroleerd en gesteriliseerd. Vaak waren het ook nog de gespecialiseerde OK verpleegkundigen die het steriliseren van dit instrumentarium voor eigen rekening namen. Handmatige reiniging en het uitkoken van instrumenten was nog algemene praktijk.

Vanaf de 80er jaren tot heden kwamen er volwaardige wet- en regelgeving, richtlijnen, Europese- en ISO normen. De functie van DSMH deed zijn intrede.

Maar de laatste 10 tot 15 jaar is vooral de reiniging en desinfectie van- en controle op het instrumentarium ingrijpend gewijzigd. De situatie zoals die was in de 70er jaren, is totaal niet meer te vergelijken met die van nu.

Beeldschermen en MIC ingrepen

Vanaf ongeveer 2000 verschenen beeldschermen op de CSA, met computerprogrammatuur voor de bewaking van de procedures van reiniging, controle, samenstellen van sets en sterilisatie. Ook kwamen de eerste instrumenten traceersystemen op de markt. Maar het instrumentarium onderging de grootste verandering. De komst van de minimale invasieve chirurgische - en endoscopische ingrepen met het daarbij behorende instrumentarium heeft

het werk op de CSA gemaakt tot specialistisch werk met een groot afbreukrisico als er niet goed wordt opgelet en geïnstrueerd, vooral bij de reiniging en controle van het MIC instrumentarium.

Waarschuwingen van IGZ, NVKF en WIBAZ

In 2000 en 2004 verschenen rapporten van de Inspectie voor de Volksgezondheid (IGZ) over de slechte kwaliteit van het reinigen en desinfecteren van flexibele endoscopen. In 2009 verscheen het “Micado” rapport van de Nederlandse vereniging voor Klinische Fysica (NVKF) en de Werkgroep Instrumentatie Beheer Academische Ziekenhuizen (WIBAZ). Alle drie de rapporten maken melding van ernstige incidenten betreffende de kwaliteit van reusabele MIC instrumenten en (flexibele) endoscopen, waardoor patiënten te grote risico's lopen. Aanbevolen wordt de CSA hiervoor te faciliteren en de medewerkers gedegen te instrueren. Kortom, een forse taakuitbreiding voor de CSA medewerkers aan de bovenkant van hun vak.



Niet voor niets zijn al veel ziekenhuizen overgeschakeld op het centraal reinigen en desinfecteren van flexibele endoscopen, uitgevoerd door CSA medewerkers en daarmee is een geheel nieuwe dimensie aan de taken van de CSA medewerker toegevoegd.

Klinische lessen en nieuwe opleidingsvormen

Het zou niet meer mogelijk moeten zijn dat op de OK nieuw hightech instrumentarium in gebruik wordt genomen en alleen de specialist en OK assistenten over dit gebruik worden geïnstrueerd, zonder dat ook de DSMH hierbij wordt betrokken en er ook een klinische les aan de CSA medewerkers wordt gegeven. En dan met name hoe deze instrumenten te reinigen, controleren en steriliseren. Dit voorkomt complicaties bij patiënten door falend instrumentarium, zoals beschreven in de voornoemde rapportages van IGZ.

Professionals

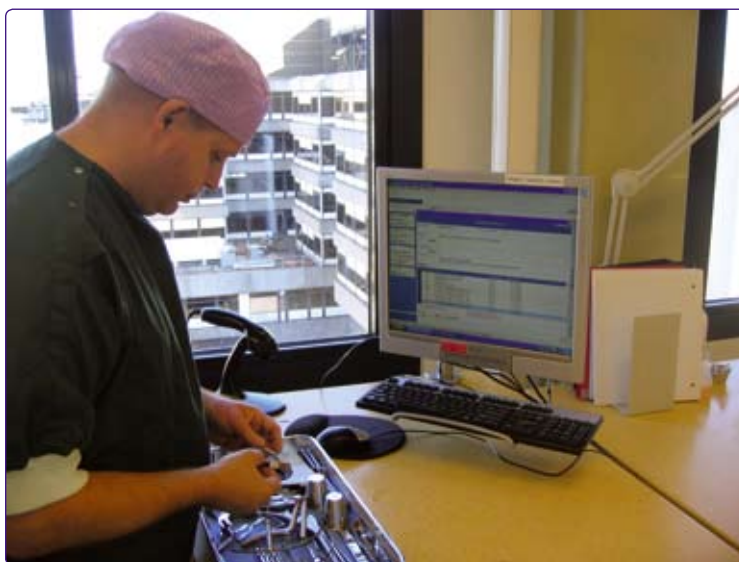
De nieuwe generatie instrumenten, vraagt ook om een nieuwe generatie CSA medewerkers.

De huidige CSA medewerkers zijn in de loop van de afgelopen jaren reeds geleidelijk uitgegroeid tot professionals, die beschikken over specifieke kennis en vaardigheden. Van deze nieuwe generatie CSA medewerkers mag (en moet zelfs) gevraagd worden bereid te zijn zich steeds opnieuw bij te scholen. Dit vraagt ook om nieuwe vormen van onderwijs en voortdurende bijscholing. Binnen een aantal instellingen heeft helaas de status en (financiële) waardering voor deze CSA medewerkers (nog) geen gelijke tred gehouden met deze ontwikkeling. Het is de taak van de managers van de CSA's en eventueel de managementlaag daarboven, de raden van bestuur van de instellingen te overtuigen dat het werk van CSA medewerkers in de laatste 10 jaar is geëvalueerd naar de die hoge standaard en dat daar ook de financiële waardering bij hoort. Ook ligt hier een taak voor de Nederlandse Sterilisatie Vereniging CSC richting overheid, IGZ en andere officiële instanties.

Maar ook de CSA medewerkers zelf hebben hierin een verantwoordelijkheid. Zij zullen pas als professional worden herkend en erkend, indien zij die professionaliteit uitstralen naar de specialisten, de OK en andere afdelingen door servicegericht te zijn. "Graag gedaan" zou een standaard zinsnede moeten zijn als om iets extra's gevraagd wordt. De CSA zal naar de klinische afdelingen duidelijk moeten maken wat wel en niet kan en samen

met hen moeten zoeken naar oplossingen voor een probleem. Men krijgt pas begrip voor eigen problemen, als men ook begrip toont voor de problemen van een ander.

Professionaliteit wordt ook getoond door creatief te zijn en met ideeën te komen op welke wijze een procedure kan worden verbeterd. De CSA medewerkers zullen bereid moeten zijn nieuwe ideeën in te brengen bij werkbijeenkomsten en ideeën van collega's serieus te nemen. Zo alleen kan aan het vak van CSA medewerkers worden levend gehouden en verder uitgebouwd. Professionaliteit is ook bewust te zijn van verantwoordelijkheden die op het werk rusten. Want wie kan nog nadat een instrument verpakt en gesteriliseerd is, deze controleren? Niemand dus.



Gewone mensen zoals jij en ik

Mensen kunnen ziek worden. Vooral diegenen die in een ziekenhuis werken, ook op de CSA, weten dat maar al te goed. Gewone mensen zoals jij en ik. Indien een invasieve ingreep moet worden verricht, rekent de arts op steriel en goed functionerend instrumentarium. Hij of zij mag en moet blindelings kunnen vertrouwen dat deze ook wordt aangereikt. Maar het is niet OK afdeling, de arts, of het verplegend- of ondersteunend personeel die hierin het belangrijkste zijn. Het is de patiënt en zijn of haar belang welke centraal behoort te staan. Daarom sluit ik graag af met woorden gericht aan de CSA medewerkers: *"Maybe you never meet the patients, but you touch them every day!"* CSA-medewerkers behoren zich hier steeds opnieuw bewust van te zijn. En los van dit alles, is het werken op een CSA van een ziekenhuis, ook gewoon leuk (team) werk.

Normcommissie steriliseren en steiliteit

Door: Kees van der Meulen, Teamleider Centrale Sterilisatie, Lievensberg ziekenhuis te Bergen op Zoom

De NEN normcommissie steriliseren en steriliteit heeft als taak het up to date houden van de wegwijzer steriliseren en steriliteit. Dit gebeurt door steeds de huidige richtlijnen op nieuw te beoordelen en waar nodig aan te passen. Dit doen verschillende werkgroepen die ieder een gedeelte onder hun hoeden hebben. Een werkgroep bestaat uit collega's uit de industrie, het werkveld (CSA) en eventuele andere betrokkenen.

Betrokken

Vanaf september van dit jaar is de CSC met 2 personen vertegenwoordigd in de norm commissie. Sinds jaren is Peter Belgraver al actief in de normcommissie en de NEN werkgroep Reiniging en Desinfectie. Zelf ben ik sinds september actief als lid van de NEN werkgroep toepassingen verpakkingen en indicatoren. Daarnaast heb ik in november de eerste normcommissie vergadering bijgewoond. Hier ga ik zeker een actieve rol in spelen. Mijn eerste ervaringen wil ik graag met al mijn collega's delen.

Na een voorzichtige start kan ik alleen maar enthousiast vertellen over hoe nuttig het is om in dergelijke werkgroepen te participeren. Je bent ongeveer 1 dagdeel per maand samen met collega's uit het werkveld en de industrie bezig met het herschrijven van de Nederlandse (deel) richtlijnen en bijbehorende Nederlandse basis informatie.

Belang

Nu vraagt iedereen zich af wat voor hem/haar de meer waarde is van deze tijdsinvestering. Als lid van een werkgroep denk je mee over hoe de richtlijnen verwoord moeten worden, jij hebt dus zelf wat te zeggen over de regels waar wij ons moeten houden of op zijn minst moeten kunnen uitleggen waarom dat je afwijkt van de regel.

Maar dat is niet de grootste winst. Je zit samen met de industrie aan tafel, zij zijn altijd op zoek naar nieuwe ontwikkelingen. Jij hoort hier veel sneller wat er gaat gebeuren in de nabije toekomst. Vaak worden ook even de Europese normen aangehaald, erg handig. Deze Engelse normen bespreek je in het Nederlands met je collega's aan tafel. Eindelijk wordt die Engelse tekst eens goed uitgelegd!!!! Want vragen en leren staat vrij, ook hier wordt dat alleen maar gewaardeerd.

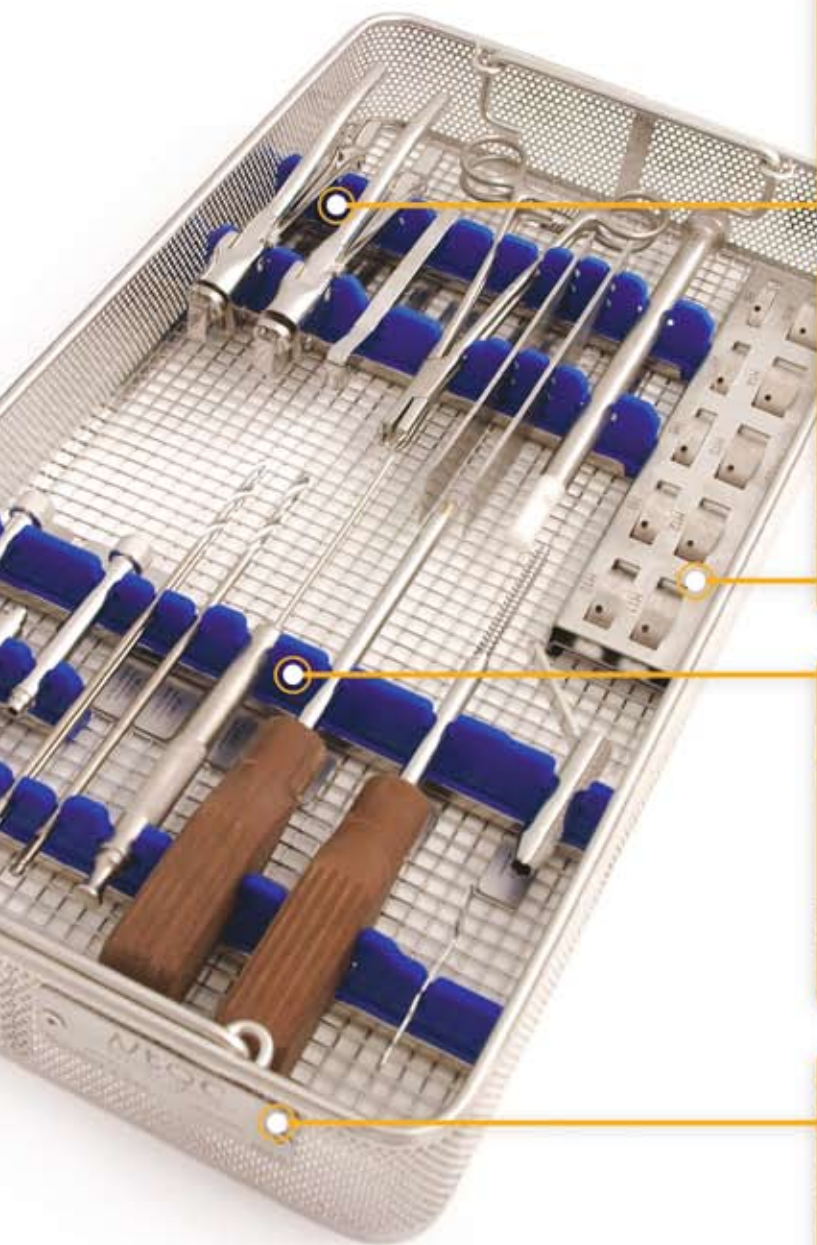
Doe mee

Toch ben ik enorm geschrokken ben van de uitermate lage bezettingsgraad in de werkgroepen vanuit het werkveld (lees CSA / ziekenhuizen). Ik ben van mening dat het een mooie taak is voor ons als CSC bestuur, maar nog meer voor jullie collega's uit het land, om in iedere werkgroep van de norm commissie steriliseren en steriliteit minimaal 2 vertegenwoordigers uit het werkveld te laten deelnemen. Het kan en mag niet zo zijn dat wij ons door de industrie, met alle goede bedoelingen, ons de wet, letterlijk en figuurlijk, laten voorschrijven.

Wil je meer weten of ben je nu al enthousiast geworden schroom dan niet om contact op te nemen met het CSC-bestuur of met mij (k.vandermeulen@lievensberg.nl).



Weet waar het om draait



LASERGRAVEREN

NTOC medische techniek B.V. beschikt over de meest geavanceerde lasergraveertechnieken.



ZETTEN/SNIJDEN/BUIGEN

De nieuwste plaatbewerkings-technieken in eigen huis.



MCC

Minimaal Contact Concept in zowel siliconen als RVS.



VOLGSYSTEMEN

Identificatie door middel van tekst, barcode of datamatrix.

Commissies en werkgroepen:

Stand van zaken

Technische commissie

Werkgroep Scopenreiniging

Na het uitbrengen van het SFERD Kwaliteitshandboek heeft de SFERD niet stil gezeten. Alle op en aanmerkingen die binnenkomen worden besproken en worden wellicht in versie 2 van het Kwaliteitshandboek opgenomen. Daarnaast wordt de SFERD uitgebreid met een vertegenwoordiging vanuit de Nederlandse Vereniging voor Klinische Fysica. De SFERD is van mening dat dit een welkome uitbreiding is omdat er veel expertise bij komt bij het schrijven van Kwaliteitshandboek versie 2. De verwachting is dat versie 2 uitkomt in de zomer van 2010 en dan een geldigheid heeft van 2 jaar.

Peter van Alphen

Beste CSC leden,

Langs deze weg wil ik nogmaals de Sterilisatie Vereniging Nederland bedanken voor de grote eer die mij te beurt viel door mij tot erelid van de vereniging te benoemen.

Ook de vele reacties die ik heb gekregen op mijn inleiding "Verleden, Heden, Toekomst" betreffende de CSA en zijn medewerkers van zaterdag 14 november waren overweldigend en bewijzen dat de CSA springlevend is.

Daarnaast feliciteer en complimenteer ik de CSC met de zeer succesvol verlopen 40 jarig jubileum congres.



Renald van der Werf

Zoals inmiddels iedereen wel weet, ben ik gestopt met het secretariaatswerk voor de CSC.

Ik wil niet alleen dit bestuur, maar ook alle voorgaande besturen, te beginnen bij Philip (in 1988), heel hartelijk bedanken voor het in mij gestelde vertrouwen door de jaren heen en natuurlijk ook alle leden van de vereniging. In al die tijd heb ik heel veel mensen meer of minder goed leren kennen en met velen goede contacten kunnen leggen.

Ik heb dit werk altijd met veel plezier gedaan, al bleef op het podium achter de bestuurstafel zitten om te notuleren, toch wel lastig voor mij.

Ik had met Marc afgesproken tijdens de huishoudelijke vergadering officieel afscheid te nemen om iedereen nog eens hartelijk te danken en de hele vereniging, u allen, veel succes, een goede toekomst en goede gezondheid toe te wensen, maar het bestuur had wat anders bedacht. Iets waar ik helemaal niet aan gedacht of op gerekend had; ik ben benoemd tot ERELID. De goede wensen blijven natuurlijk wel, maar ik hoop nu af en toe tijdens een congres wel eens aanwezig te kunnen zijn en velen nog eens te ontmoeten.

Ria Stehmann.

Beleidsvisie 2009

CSC Sterilisatie Vereniging Nederland

De CSC Sterilisatie Vereniging Nederland verkeert in een minder makkelijke fase van haar bestaan. Een deel van de regio's heeft niet het volle vertrouwen in de landelijke structuur en zijn daardoor de afgelopen jaren een weg ingeslagen richting zelfstandige vereniging. De kritiek die geuit wordt op de landelijke vereniging is vooral gericht op de wijze waarop het bestuur een aantal zaken bestuurd heeft in de afgelopen jaren.

Hierbij wordt echter voorbij gegaan aan de rol van de leden. Het bestuur bestaat uit vrijwilligers die zich inzetten voor de vereniging en dit met veel gedrevenheid doen. De rol van de leden is hierbij in de praktijk veel kleiner. In ledenvergaderingen zijn er een zeer klein aantal leden die een constructieve bijdrage leveren aan de vereniging (waarvoor hulde). Het merendeel van de leden is passief aanwezig en heeft weinig inbreng in de ledenvergaderingen. Een paar uitgangspunten die van belang zijn voor het in stand houden van een actieve vereniging zijn:

- Een bestuur dat uitvoert wat goed is voor de vereniging. Hiervoor dienen zij wel gevoed te worden door de leden, regionaal dan wel landelijk.
- Leden van de vereniging die actief bijdragen aan de vereniging.
- De leden zijn de vereniging.
Om bovenstaande een positieve impuls te geven voor de komende jaren, volgt onderstaand de richting die het bestuur voorstaat.

Structuur

In de huidige situatie lijkt het alsof er meerdere verenigingen actief zijn in Nederland. Een deel van de regio's hebben eigen statuten, een inschrijving bij de Kamer van Koophandel en eigen financiële middelen. Met andere woorden, zij zijn een zelfstandige vereniging. Indien zij verplichtingen aangaan, kan dit onder de naam CSC-Sterilisatie Vereniging Nederland geschieden, waardoor zowel de landelijke vereniging als een regio risico lopen. Tevens is het voor buitenstaanders niet duidelijk wanneer een standpunt een standpunt van de CSC is. Een deel van de regio's is op dit moment niet heel actief. Men is daar afhankelijk van een

enkele persoon die het voortouw neemt en zijn de overige leden consumerend aanwezig. De gewenste situatie is in de ogen van het bestuur dat de Vereniging weer één vereniging wordt met een heldere structuur en één beeld naar derden. Hierdoor loopt de vereniging minder risico vanwege het feit dat een onderdeel een (financiële) verplichting is aangegaan waarbij de volledige vereniging aansprakelijk kan worden gesteld.

Derhalve is de toekomstvisie van het bestuur:

- Er is één landelijke vereniging met regionale werkgroepen. Deze werkgroepen ressembleren onder het landelijk bestuur en hebben dan ook geen eigen statuten, inschrijving KvK en budget. De regio's hebben allen een gelijklopend huishoudelijk reglement dat landelijk is vastgesteld.
- Het landelijk bestuur bestaat minimaal uit één vertegenwoordiger per regio.
- Landelijk ingestelde werkgroepen bestaan uit minimaal één vertegenwoordiger per regio.
- De regio's hebben geen eigen budget, maar dienen een begroting in voor het volgende jaar bij het landelijk bestuur.
- De regio's worden teruggebracht naar 4 regio's ter versterking van minder actieve regio's en een betere verdeling van het aantal leden. De regiogrenzen vallen samen met de provinciegrenzen. De plaats waar de leden werkzaam zijn is bepalend in welke regio men participeert. De regio-indeling is als volgt:

Regio Noord: Drenthe, Friesland, Groningen, Overijssel

Regio Oost: Flevoland, Gelderland,
Utrecht & Tergooi ziekenhuis

Regio West: Noord Holland,
Zuid Holland

Regio Zuid: Limburg,
Noord-Brabant, Zeeland

- De samenwerking met de VDSMH wordt waar mogelijk versterkt en vanuit het oogpunt van de CSC behoort fusie in de toekomst nadrukkelijk tot de mogelijkheden.
- Op termijn zal de CSC-Sterilisatie Vereniging er naar streven samenwerking te zoeken met de Vereniging van ziekenhuishygiënist (VHIG), Vereniging van operatieassistenten (LVO), Vereniging van endoscopie verpleegkundigen en assistenten (SEVA) en andere relevante verenigingen die de doelstellingen van de CSC onderschrijven.
- Het landelijk bestuur zal gaan werken met een dagelijks bestuur en een algemeen bestuur. Het dagelijks bestuur (DB) zal bestaan uit de voorzitter, secretaris en penningmeester. Zij rapporteert betreffende de dagelijkse gang van zaken aan het algemeen bestuur (AB) Dit komt de slagkracht en besluitvormingssnelheid ten goede.
- Het hoofdsponsorschap van de Vereniging is aan verandering onderhevig. Er wordt geen hoofdsponsor gezocht die ons uitsluitend financieel ondersteund. Er wordt nadrukkelijk gezocht naar een hoofdsponsor die een partnership aan wil gaan en de vereniging ook ondersteunt in een verdere professionalisering en profilering in de toekomst.
- De sponsorbijdrage wordt de komende 4 jaren verhoogd met een bedrag van € 25,- per jaar.
- De prijzen voor stands, bij de congressen worden met 10% verhoogd naar € 550,-/dag.
- Er komen reductieleden. Dit zijn medewerkers, werkzaam op een CSA afdeling waarbij het salaris niet meer bedraagt dan het maximum van schaal 35 van de CAO ziekenhuizen. Zij krijgen een reductie van 75% op de contributie. Wel zal van deze groep een financiële bijdrage gevraagd worden bij congresdeelname. De congressen blijven voor leden vrij toegankelijk behoudens de jubileumcongressen.
- Bestuursuitgaven worden verminderd door bij toerbeurt te vergaderen bij een van de bestuursleden in plaats van een vergaderruimte te huren.
- Congressen en de PR moeten geld genereren om ontwikkelingen te kunnen financieren.
- Alle post en vergaderstukken wordt via e-mail verzonden. Dit bespaart op jaarbasis porto- en kopieerkosten. De leden zijn zelf verantwoordelijk dat het e-mailadres bij de vereniging bekend is.
- 1x per jaar wordt er nog een congres gekoppeld aan de ledenvergadering. Bij de tweede ledenvergadering wordt een medewerkerdag gekoppeld. Voordeel hiervan is dat de tweede dag behoudens uitgaven ook opbrengsten genereert omdat hiervoor een toegangsprijs zal worden gevraagd.
- Gelet op het feit dat de contributie voor de komende 4 jaar is geregeld kan de contributie ook eerder geïnd worden; voor het jaar waar de contributie over verschuldigd is, in plaats van het tweede kwartaal van het jaar. Dit genereert een kwartaal meer rente.

Financiën

Ondanks dat de Vereniging nog geen rode cijfers schrijft is de financiële situatie niet stabiel genoeg om gerust de toekomst in te gaan. Het bestuur wil de komende jaren een situatie bereiken waarbij een financiële reserve is opgebouwd ter grootte van één jaarbegroting. Dit betekent wel dat er een aantal wijzigingen doorgevoerd zullen moeten gaan worden. Het bestuur stelt de volgende wijzigingen voor om dit doel te bereiken:

- De contributie wordt de komende 4 jaren verhoogd met een bedrag van € 5,- per jaar.

Opleiding

De laatste jaren zijn er veel ontwikkelingen op het gebied van opleidingen. Er wordt nu van de vereniging verwacht dat er keuzes gemaakt worden betreffende de toekomst. Hoe zien wij opleiden in de toekomst en op welke wijze willen wij dit vorm geven.

In de huidige situatie bestaan ROC's en LOI naast elkaar en geven beiden een opleiding tot Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen (MSMH) De vorm en inhoud van deze

PCD voor ladingcontrole electronische Bowie-Dick test.



- onafhankelijke en exacte meting van de sterilisator
- eenduidig resultaat «goed / niet goed»
- 500 cycli
- na service en kalibratie opnieuw bruikbaar
- elektronische dataregistratie
- meetbereik temperatuur 0°C ... 150°C

www.gullimex.com

NL Borne, 074 265 77 88

B Erpe-Mere, 053 80 97 54

F Paris, 01 60 94 85 80

gullimex INSTRUMENTS

opleidingen verschillen echter. Is de LOI meer een activiteitgerichte opleiding, geven de ROC's meer inzicht in het werkproces. De vraag is wat vindt de vereniging wenselijk voor de toekomst.

Het LOI heeft aangegeven om ook een opleiding te willen starten die een erkend MBO diploma als resultaat geeft. Zij willen deze opleiding vooral inrichten in de vorm van elearning met een aantal lesdagen op zaterdag. Deze opleiding zou dan gegeven kunnen worden in anderhalf jaar in plaats van twee jaar. Echter de principiële vraag die beantwoord dient te worden: vinden wij schriftelijk (dan wel e-learning) onderwijs nog passen bij de ontwikkelingen binnen het vakgebied? Het bestuur is van mening dat de meerwaarde van een BBL opleiding, zoals gegeven door de ROC's een meerwaarde heeft ten opzichte van e-learning. Met name de dynamiek in het groepsproces wordt als belangrijk gezien, evenals de begeleiding door goede docenten.

De opleidingscommissie krijgt een andere structuur en rol

Kunnen wij als vereniging wel invloed uitoefenen op de opleidingen zoals die gegeven worden. In directe zin is het antwoord hierop negatief. Er is geregeld dat een ieder die het kwalificatiedossier als eis neemt deze opleiding mag verzorgen. Wij willen als vereniging wel invloed uit blijven oefenen. De vereniging zal in de toekomst haar naam niet meer verbinden aan een opleidingsinstituut.

Het standpunt van de vereniging is dat er, afhankelijk van het aantal op te leiden kandidaten (naar verwachting ± 90 op jaarbasis) het aantal opleidingsinstituten niet meer mag bedragen dan 4, waarbij een goede geografische spreiding over het land een pré is. Middels participatie en afspraken in de branchecommissie wil de CSC invloed uit oefenen op de kwaliteit van de docenten; met name de vakinhoudelijke kennis en ervaring. Dit betekent concreet dat de CSC de opleiding zoals deze tot op heden door het LOI is gegeven niet langer ondersteunt.

De opleidingscommissie krijgt als gevolg van deze wijzigingen een andere structuur en rol.

De voorzitter van deze commissie is per definitie ook lid van het landelijk bestuur.

Ook deze commissie bestaat uit minimaal één lid van elke regio. Één van de leden (of de voorzitter) is lid van de landelijke

WIL JIJ EEN NIEUWE UITDAGING MET DE ZEKERHEID VAN EEN VAST DIENSTVERBAND

TMI IS OP ZOEK NAAR CSA MEDEWERKERS

- Vast dienstverband
- Vrijheid met de zekerheid van een uitstekend salaris
- Meer ervaring door afwisselend werk
- Een auto vanaf 28 uur per week
- Scholing op maat

Werken op jouw manier!

Een vast dienstverband of een 0-uren contract.

Tevens bemiddelt TMI al jaren voor ZZP'ers. Interesse?

KOM EENS PRATEN BIJ TMI. DE DETACHEERDERS
IN DE ZORG

www.tmidetachering.nl

TMI

branchecommissie. Via deze branchecommissie kan de vereniging invloed uitoefenen op de kwaliteit van de docenten en de lesinhoud.

Tevens is een lid van de opleidingscommissie de vertegenwoordiger van de vereniging bij de sectorcommissie. (sectorcommissie bestaat uit (SVGB, vDSMH, CSC-Sterilisatie Vereniging Nederland en aanbieders van onderwijs). De opleidingscommissie krijgt tevens als taakopdracht mee om te komen tot een structuur van accreditatie van opleidingen en nascholingen en het ontwikkelen van een module of opleiding ten behoeve van de reiniging en desinfectie van flexibele endoscopen.

Inhoudelijk

Het bestuur is voornemens bij de volgende statutenwijziging de naam te wijzigen in Sterilisatie Vereniging Nederland (SVN) en de naam CSC in de geschiedenisboeken bijschrijven. Dit omdat deze historische naam niet bijdraagt tot profilering van de vereniging.

De vereniging (ledenvergadering) spreekt zich uit dat de leden actief participeren in de vereniging. De vereniging zal middels een werkgroep (met een vertegenwoordiging vanuit alle regio's en een vertegenwoordiger van de VDSMH) onderzoek gaan doen naar het implementeren van digitale vrijgifte van de sterilisatieprocessen. De vereniging is van mening dat deze betrokken moet zijn bij de reiniging en desinfectie van flexibele endoscopen.

De vereniging onderschrijft het kwaliteitshandboek van SFERD betreffende de reiniging en desinfectie van flexibele endoscopen en hanteert dit handboek als uitgangspunt.

De vereniging streeft naar een vertegenwoordiging in alle werkgroepen van de normcommissie Steriliseren en Steriliteit zodat op alle terreinen van het vakgebied die daar aan de orde komen de brede professionele inbreng vanuit de vereniging gewaarborgd is.

De vereniging streeft er naar een afvaardiging te sturen naar tijdelijke werkgroepen, commissies en projecten en naar (internationale) congressen om de vakinhoudelijke inbreng te borgen en de invloed van de vereniging op het vakgebied te vergroten.

De vereniging streeft er naar het kenniscentrum te zijn op ons vakgebied. De vereniging streeft er naar, en neemt initiatieven om (wetenschappelijk) onderzoek te ondersteunen met kennis en expertise.

De vereniging kent iedere 2 jaar een prijs toe aan die persoon of groep die het beste initiatief toont op het gebied van onderzoek en ontwikkeling van ons vak. De jury voor deze prijs bestaat uit het Dagelijks Bestuur van de vereniging en de 4 regiovoorzitters en een bestuurslid van de vDSMH. De Prijs behelst een bedrag van € 1000,-, te besteden aan nader onderzoek of ontwikkeling. De prijs zal bekend zijn als de "Jack-van-Asten-prijs".

Public Relations

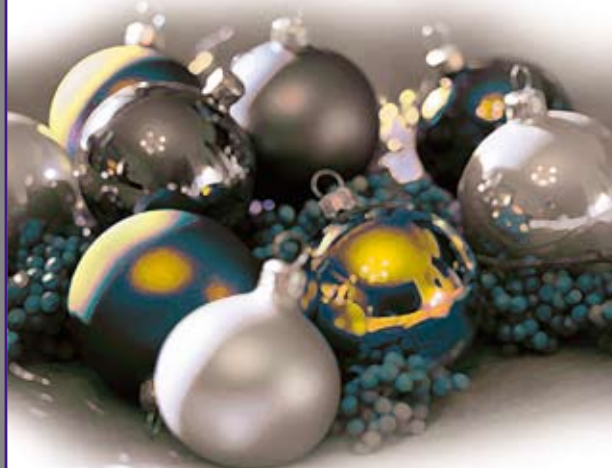
De website van de vereniging dient te worden uitgebouwd tot het virtuele kenniscentrum van "Steriliserend Nederland". Dit wordt bereikt door alle publicaties, richtlijnen en normen te bundelen op deze website. Dit zal voor een deel in het niet publieke deel gebeuren i.v.m. rechten die op sommige normen rusten. Elke regio zal per kwartaal nieuwsitems inbrengen van zaken die in die regio actueel zijn, zodat de rubriek nieuws een ieder op de hoogte houdt wat er speelt in Nederland. Het landelijk bestuur zal trachten internationale ontwikkelingen zo goed mogelijk te volgen en deze in te brengen als nieuws of publicatie.

Onze uitgave Parametric Release wordt uitgebouwd tot een blad dat rapporteert over onderzoeken, ontwikkelingen binnen de CSA. Hiertoe verplicht elke regio zich minimaal 1 artikel aan te leveren voor de uitgave van de PR. De sponsoren zullen actief benaderd worden voor een inbreng van meer inhoudelijke artikelen met daarin de internationale ontwikkelingen, voor zover sponsoren daar inzicht in hebben.

De leden van de vereniging zijn ambassadeur voor de vereniging en het vak

De vereniging zal zich vaker actief presenteren bij bijeenkomsten, symposia en congressen en zal een inspanning verrichten om minimaal 3 keer per jaar middels persberichten aandacht te vragen voor het vak, dan wel de vereniging. Individuele leden spannen zich in om waar mogelijk (wetenschappelijk) onderzoek te doen en de kennis die hier uit komt, te delen met de collega's in de regio en het land middels een presentatie op de website, in de PR dan wel op een symposium. De leden van de vereniging bundelen hun kracht en kennis binnen de vereniging en zijn naar derden een ambassadeur voor de vereniging en het vak.

*Fijne
kerstdagen
&
een gelukkig
en gezond
2010!*



Colofon

Parametric Release is een uitgave van de 'Sterilisatie Vereniging Nederland' en verschijnt driemaal per jaar.

www.cscnl.net

Redactie

Esther Thomeer, *secretaris*
Theo Konijn, *advertentiebeheerder*
Peter van Alphen, *voorzitter*
Studio Saffier, *redactiecoördinatie*

Vormgeving, opmaak en productiebegeleiding

Studio Saffier, Nijkerkerveen

Drukwerk

drukkerij van Hout, Nijkerk Gld

Redactionele inzendingen worden op prijs gesteld en worden door de redactie, samen met de inzender, op publicitaire waarde beoordeeld. De redactie is verantwoordelijk voor alle niet gesigneerde artikelen.

Voor de volgende uitgave dienen inzendingen **voor 22 februari 2010** (in Word, platte tekst) bij de secretaris te zijn, met begeleidende schriftelijke tekst.

Overname van teksten is alleen toegestaan met bronvermelding.

Esther Thomeer

Secretaris PR
Haga Ziekenhuis
Postbus 60605
2506 LP Den Haag
e.thomeer@hagaziekenhuis.nl

Informatie, opdrachten, advertenties en abonnementen: Theo Konijn

Wijngaard 129
8212 CH Lelystad
th.konijn@tele2.nl

www.cscnl.net