

PARAMETRIC

Release



11e jaargang NR. 31 Augustus 2008

Parametric Release is een uitgave van **CSC**
Streekelijke Vereniging Nederland

Van de (vice)voorzitter

Gelouterd door een spaans vuurtje...

Ietwat overvallen door de nood tot het schrijven van dit intro (in afwachting van een nieuwe voorzitter) kruip ik, net terug van een heerlijke vakantie met de camper, achter de PC. Niet vreemd dat het eerste dat mij te binnen schiet dan ook die vakantie is. Niet erg ook, het is tenslotte zomer en iedereen gaat op -, of is net terug van vakantie. Even de zinnen op iets anders zetten, we hebben dat toch allemaal nodig. En anders was het zeker!

Tijdens een prachtige tocht door Frankrijk, via Spanje en weer door Frankrijk, vierde wij in Sanje het feest van San Juan mee met de plaatselijke bevolking. Tijdens de kortste nacht –midzomernacht- komen de spanjaarden naar het strand met een BBQ en eten ze brood met sardines. Ze maken een vuurtje. Het verhaal gaat dat als je daar dan drie keer overheen springt, je gezuiverd en gelouterd wordt, dat al je problemen 'verbranden'. Daarna lopen ze de zee in en sprenkelen bloemblaadjes om zich heen in het water. Tot slot is er vuurwerk. Nog nooit zo iets aparts meegemaakt. En geen toerist te zien. Dat is wat je noemt je zinnen op iets anders zetten, én gezuiverd wederkeren!

Dan terug naar de werkzaamheden van alledag. Met in de post een document 'Kwaliteitsborging van instrumenten en apparaten gebruikt bij

minimaal Invasieve chirurgie', opgesteld door de Werkgroep Instrumentatie Beheer Academische Ziekenhuizen. Het geeft voor de CSA heldere en duidelijke richtlijnen hoe en wat we moeten meten, controleren. We zullen het z.s.m. onder de leden verspreiden.

Zoals jullie wellicht weten is de opleidingscommissie druk met de nieuwe MBO opleiding. Het ziet er naar uit dat we binnen een paar jaar een landelijke dekking hebben onder de ROC's. Bij een nieuwe beroepsopleiding hoort ook een actieve beroepsvereniging. Het veld, de beroepsbeoefenaars zal ik maar zeggen, moeten aangeven welke vaktechnische onderwerpen belangrijk zijn om te leren. Zo gaat dat immers bij de meeste beroepsopleidingen! Er moet een (onafhankelijke) branchecommissie opgericht worden; het intermediair tussen het veld en de opleiding. De statuten zullen bijgesteld moeten worden.

Veel te doen, en dan hebben we ook nog eens een aantal belangrijke vacatures binnen het bestuur te vervullen, per direct en op iets langere termijn. Als eerste natuurlijk een voorzitter. Maar ook de penningmeester en ondergetekende zijn volgend voorjaar niet meer verkiesbaar. Natuurlijk is iedereen druk met van alles, maar ook jullie weten als geen ander hoe belangrijk onze organisatie voor ons allemaal is. De vereniging is gesprekspartner bij de grote veranderingen die voortdurend plaatsvinden, de stem van onze beroepsgroep. Help mee die stem te laten klinken, ik reken op jullie!

Peter Belgraver, Vicevoorzitter CSC

Het lijkt wel een huwelijk

Door: Peter van Alphen

Dat de CSA en de OK op elkaar aangewezen zijn weet iedereen. Dat een goede relatie tussen beide afdelingen dus van belang is lijkt logisch, maar dat wil nog niet zeggen dat het ook altijd lukt om die goeder relatie te hebben en te houden. Net als in een huwelijk bijvoorbeeld. Er zijn onderlinge verschillen en je moet beide werken aan de punten die van belang zijn.

Vetrouwen

De basis voor veel samenwerking, dus ook voor deze. De OK moet er op kunnen vertrouwen dat de geleverde sets compleet zijn, dat alles op zijn plaats ligt, dat het materiaal op tijd is en dat de verpakking in tact is. De CSA op haar beurt wil graag dat de set compleet wordt ingeleverd, dus

de juiste instrumenten, zonder gaasjes en mesjes enz. Het eerste belang lijkt groter, het tweede is minstens zo belangrijk. Er raken nog steeds veel instrumenten zoek en we wringen ons in allerlei bochten om dit te voorkomen, we wegen, we tellen, we schrijven procedures...we zijn er kortom veel tijd aan kwijt.

Minimaal Contact Concept

Instrumenten Fixatie

Inovatief

Vooruitstrevend

Hoogwaardige kwaliteit

NtOC
medische techniek

Kijk voor meer informatie op www.ntoc.nl

Wederzijds respect

OK en CSA zijn twee culturen. Niet erg, maar als ze elkaar wat beter begrepen gingen ze veel gemakkelijker samen door een deur. De OK medewerkers zijn zich er lang niet altijd van bewust dat wij van de CSA ook voor de poli's werken, dat wij niet slecht een dienstverlener voor de OK zijn. Wij op de CSA worden veronderstelt niet te snappen wat er tijdens een ingreep allemaal kan gebeuren op de OK. Wij hebben de neiging om op dat onbegrip te reageren met starheid, dan kan al snel iets niet. Dat wordt dan weer vertaald in het niet inzien van het belang van de patiënt. Kortom, wij hebben niet echt oog voor zaken die voor de andere partij in dit 'huwelijk' van belang zijn, omdat we niet voldoende respect (lees: begrip) van de ander ervaren.

Communicatie

Als we dat goed kunnen is het bovenstaande punt opgelost, iets wat beide afdelingen zich ter harte kunnen nemen. Laten we de ander eens benaderen zoals we zelf benaderd willen worden, met aandacht en interesse, dan gaat het een stuk beter. Communiceren we goed, dan kunnen we ook beter afstemmen. Laat elkaar weten wanneer er op de afdeling iets plaats vindt dat gevolgen heeft voor de ander (bijvoorbeeld scholingsdagen, verbouwingstrajecten, congressen enz.) Daar kan de ander rekening mee houden en zo verloopt de samenwerking soepel.

Ja, als ik dit zo lees is het goed te vergelijken met een huwelijk. Daar doen we dat ook, ik in ieder geval wel. Ik stem met mijn vrouw af hoe we de taken in huis het beste kunnen verdelen. Zo ben ik elke donderdag thuis en dan 'regel' ik de kids. Moet ik plotseling een keer werken, dat kan, dan overleg ik dat op tijd met vrouwlief, zodat ze wat eerder thuis is of we organiseren opvang voor de kinderen.

Als het huwelijk tussen de OK en de CSA niet goed is bestaat de kans van een scheiding, wij noemen het uitbesteden van CSA activiteiten. Om een scheiding te voorkomen moeten beide partijen blijven werken aan hun relatie. In de krant las ik een stuk dat het aantal scheidingen momenteel 1 op 3 is, als de OK en de CSA blijven werken aan hun relatie, en we houden vertrouwen in elkaars goede bedoelingen, blijven elkaar benaderen met wederzijds respect en we praten niet over maar met elkaar dan komt het huwelijk OK / CSA niet in gevaar want geloof het of niet...we hebben elkaar nodig!!

Wat vindt u verder in deze uitgave:

Zonder goedlopende CSA
geen goedlopende OK

pag. 5

Opleidingen in het vakgebied

pag. 6

Optimale samenwerking CSA en
OK in het Lievenbers Ziekenhuis

pag. 11

VACATURES

BESTUURSLEDEN CSC, STERILISATIE VERENIGING NEDERLAND

De zittingstermijn van 3 bestuursleden van de CSC zit er bij de voorjaarsvergadering op, Zij kunnen niet meer herkozen worden.

Daarom is het bestuur op zoek naar 3 nieuwe bestuursleden.

De bestuursvergadering is elke 2e dinsdag van de maand bij het RIVM in Bilthoven.

Als je mee wilt praten en denken over de toekomst van de vereniging en het vak Reinigen, Desinfecteren en Steriliseren meldt je dan aan bij het secretariaat voor 01 oktober 2008.

Email adres
a.p.goudswaard@oc.umcg.nl

Wij zoeken leden van de vereniging, het liefst met bestuurlijke ervaring.



Zonder goedlopende CSA geen goedlopende OK, it's as simple as that!

De centrale sterilisatie afdeling (CSA) is een cruciale afdeling voor onder andere de operatiekamer (OK). De samenwerking tussen operatieassistenten en medewerkers SMH kan absoluut beter.

Zo zie ik nog steeds scherpe materialen als naalden en mesjes op de vuile instrumentennetten vanaf het OK complex. Ook enige service naar de medewerker SMH als het openleggen van instrumentarium na de ingreep op de instrumentennetten en het verwijderen van allerlei materialen die niet op het instrumentennet horen ontbreekt nogal eens. Vaak ontbreken instrumenten op een net, omdat een operatieassistent deze na de ingreep niet heeft terug gelegd op het betreffende instrumentennet. Dat betekent dat een net onnodig langer op de CSA verblijft, omdat het pas ingepakt kan worden

als het net compleet is.

En,.....voor de OK is meestal een ding zeker, "het ligt altijd aan de CSA"!

Zo ook in het Hagaziekenhuis waar ik werkzaam ben als organisatorisch manager OK/CSA kan de samenwerking tussen de OK en de CSA verbeterd worden. Na een acute hartoperatie komt het nog steeds voor dat de operatieassistent de medewerker SMH 's nachts belt om een instrumentennet voor de volgende ochtend te steriliseren. Geen afstemming mogelijk, de operatieassistent stelt zich vaak boven de medewerker SMH. Dus hoezo samenwerken?

4



INFECTIE PREVENTIE

De hoogste maatstaven van het begin tot het einde

Infectie Preventie, ook belangrijk voor u?

Als specialist in hygiëne en reiniging combineert JohnsonDiversey alle elementen met betrekking tot Infectie Preventie. JohnsonDiversey vormt daarmee een partner die alle zorg uit handen neemt. Graag helpen wij ook u verder.

www.johnsondiversey.nl

JohnsonDiversey
Clean is just the beginning



DR. WEIGERT

Dr. Weigert is een begrip op het gebied van reiniging en desinfectie. Mocht u meer informatie wensen, dan zijn wij gaarne bereid u verder te adviseren, of bezoek onze website: www.drweigert.nl

Medis neo disher

Reiniging en desinfectie van medische producten

Dr. Weigert Nederland B.V.
Postbus 865 • 9400 AW Assen
Tel.: 0592 319 393 • Fax: 0592 310 117
e-mail: info@drweigert.nl • www.drweigert.nl

Aanschaf van nieuw instrumentarium gebeurde tot voor kort altijd door de OK. Betekende dat specifiek instrumentarium door een firma slechts aan de operatieassistenten uitgelegd werd. Het was dan niet onmogelijk dat MIC instrumentarium verkeerd in elkaar gezet werd. En u zult begrijpen, "Leiden in last"!

Om aan een betere samenwerking te gaan werken heeft het unithoofd CSA besloten met zogenaamde vakgroepen te gaan werken, conform het model

op de OK. Medewerkers zijn verantwoordelijk voor een bepaald vakgebied en stemmen dit af met de operatieassistent van het specifieke vakgebied. Doel is dat de twee groepen (OK – CSA) elkaar vaker spreken en van elkaar leren, overleggen en zo de communicatie, dus samenwerking op een hoger niveau te tillen

Margret Beliën
Organisatorisch manager OK
Hagaziekenhuis

VACATURE

VOORZITTER CSC, STERILISATIE VERENIGING NEDERLAND

De Sterilisatie Vereniging Nederland is een vereniging die het veld vertegenwoordigt dat zich bezig houdt met het reinigen, desinfecteren en steriliseren van Medische Hulpmiddelen. De vereniging telt 305 leden, onderverdeeld in gewone leden en sponsoren.



Functie inhoud

U leidt de maandelijkse bestuursvergadering, de voor – en najaarsvergadering van de vereniging en neemt deel aan de vergadering van de internationale federatie, WFHSS.

U ziet toe op de voortgang van de diverse werkgroepen.

Tevens heeft u een belangrijke stem bij het bepalen van de koers van de vereniging en zorgt u er daarna voor dat deze koers ook wordt gehouden.

Functie eisen

Bestuurlijke capaciteiten gaan boven inhoudelijke (CSA) capaciteiten. U hoeft niet werkzaam te zijn op een CSA maar u dient wel betrokken te zijn bij de bedrijfsvoering van de CSA. Overige eigenschappen zijn:

- netwerker
- teamspeler
- communicatief vaardig
- bij voorkeur ervaring met veranderingsprocessen
- mondelinge vaardigheid van de Engelse taal

Schatting is dat de werkzaamheden 16 tot 20 uur per maand kosten. Voorwaarde is dat u lid bent van de vereniging.

Kandidaatstelling kan tot uiterlijk 01 september 2008 bij de secretaris van de CSC, *emailadres: a.p.goudswaard@oc.umcg.nl*

Opleiden in het vakgebied

Door: Joan van Houtum, Plantmanager CSA, NVI-Bilthoven



Regelmatig komen bij onze commissie vragen over opleidingen en/of bijscholingscursussen in het vakgebied van steriliseren en desinfecteren voor Steriele Medische Hulpmiddelen. In dit artikel wil de opleidingscommissie van de CSC meer duidelijkheid geven over de mogelijkheden en onmogelijkheden van opleidingen/trainingen in het vakgebied.

De opleidingscommissie van de CSC zet zich al geruime tijd in voor de verbetering van de kwaliteit van de medewerkers door opleiden en trainen. Een aantal mensen uit het vakgebied volgt nauwlettend de ontwikkelingen, ziet er op toe dat

de kwaliteit van de geboden opleidingen wordt geborgd en ontwikkelt mede nieuwe opleidingen. De commissie levert input en geeft aan de opleiders aan welke (nieuwe) onderwerpen getraind moeten worden.

WASSENBURG
MEDICAL DEVICES

www.wassenburg.nl

De nieuwe Wassenburg
WD440 PT
voor reiniging en desinfectie van flexibele
endoscopen, gebruikmakend van het
doorgeefprincipe

Neem gerust contact
met ons op voor
extra informatie!

T: 0488 453 686
E: Sales@wassenburg.nl
Wassenburg Medical Devices BV

**SCAN
MODUL
Medi-Math**

Scan Modul MEDI-MATH BV
geeft de CSA logistiek een extra dimensie

Peppelkade 15, 3992 AL Houten, 030 6 345 345

BBL opleiding aan het ROC

Door het LUMC te Leiden is in september 2007, samen met het ROC Leiden, gestart met een 2-jarige opleiding Beroeps Begeleide Leerweg (BBL) op MBO 3 niveau, waarin praktijkleerperioden zijn geïntegreerd. De theoretische vaardigheden worden door middel van frontaal onderwijs verzorgd door (vak)docenten van het ROC. Afsluitend is er een eindexamen en voldoende beoordelingen over de praktijkleerperiode. Het MBO-3 niveau, (waarbij je minimaal VMBO-T diploma als vooropleiding op zak moet hebben) is een basis waarbij er volop mogelijkheden zijn om door te groeien in een ander of gerelateerd vakgebied (bv. omloopassistente of OK-assistente). De opzet is dus een 2-jarige BBL opleiding, wat inhoudt dat een leerling 4 dagen per week op een CSA werkt en op de vijfde dag klassikaal onderwijs volgt op de ROC.

Deze vernieuwing betekent dat vanaf 2009 een andere categorie MBO opgeleide Medewerkers Steriele Medische Hulpmiddelen op de arbeidsmarkt hun intrede zullen gaan doen. De leerlingen zijn breder opgeleid en hebben een aantal extra vaardigheden geleerd. De opleiding wordt momenteel alleen nog maar in Leiden gegeven. De eerste lichte leerlingen heeft het eerste leerjaar afgesloten en de ervaringen zijn bijzonder positief.

Er zijn nu gesprekken gaande met de ROC's in Zwolle (vermoedelijke start in najaar 2008) en met ROC-Eindhoven, waardoor een landelijke dekking mogelijk is. Met deze opleiding is de weg naar een volledig erkend beroep van Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen mogelijk een stuk eenvoudiger geworden in toekomst.

Inhoud van deze opleiding:

Kerntaak 1; Beheersen van sterilisatieproces *Module 1 Methodisch werken en basiskennis*

- Je leert hoe je op een methodische wijze verantwoordelijkheid kan dragen voor je eigen leerproces. Het leren staat centraal. Daarnaast leer je methodisch werken in de praktijk, over de werkzaamheden en processen op de CSA, het procedureel werken en over samenwerken met collega's op de CSA en van andere afdelingen binnen een instelling. Er wordt informatie gedeeld over micro-organismen, pathologie, computersystemen, logistiek etc.

Module 2 Sterilisatie en logistiek van medische hulpmiddelen

- Je leert de technische en wettelijke kanten van het beroep medewerker SMH. Je doorloopt het hele proces van verzamelen SMH, reinigen, werking reinigingsapparatuur, materiaalmanagement en weer vrijgeven van SMH.

Kerntaak 2; Begeleiden van het sterilisatieproces

Module 3 Communicatie

- In de module `Communicatie` staat de communicatie naar collega's en andere disciplines binnen het ziekenhuis centraal. Denk maar aan een werkoverleg, een tweegesprek en het geven van een voorlichtingsbijeenkomst. Communicatievaardigheden als luisteren, spreken, lezen feedback etc. staan centraal. Ook begeleiden van leerlingen en stagiaires komt aan bod.

Module 4 Kwaliteitszorg

- Bij `Kwaliteitszorg` wordt stil gestaan bij alle activiteiten en beslissingen die tot doel hebben het product (gesteriliseerde medische hulpmiddelen) en de dienstverlening van de afdeling SMH op het gewenste kwaliteitsniveau te brengen en te houden. Aandacht wordt besteed aan het opzetten en beheren van het kwaliteitssysteem en het opzetten en beheren van het kwaliteitshandboek.

De Opleidingscommissie spreekt zich zeer positief uit over de ontwikkeling bij het ROC en wil aan deze alternatieve opleiding haar volle aandacht en medewerking geven. In overleg met het LOI is besloten voorlopig geen volledige herziening van het lesmateriaal te agenderen, maar zich meer te richten op de verdere ontwikkeling van deze nieuwe opleiding.

Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen (LOI)

Iedereen kent natuurlijk de bestaande LOI-opleiding "medewerker SMH". De leerling heeft meestal een baan als medewerker CSA en kan de theoretische stof in de praktijk ten uitvoer brengen. Om een diploma te behalen dient de leerling 1400 uur stage te lopen op een CSA en wordt daarbij beoordeeld door het hoofd CSA.

Mede door het maken van huiswerkopdrachten wordt tussentijds de lesstof getoetst en wordt van de leerling zelf een planning verwacht. De theorie wordt toegelicht tijdens 10 (verplichte) lesdagen. Op deze lesdagen wordt aan de hand van de praktijk de theoretische lesstof behandeld. Is voldaan aan de stage, het volgen van de lesdagen en is het schriftelijk examen voldoende, dan krijgt de cursist een diploma.

De onderwerpen die in de lesstof behandeld worden zijn:

- Organisatie en basis kwaliteitsprocedures
- Anatomie en fysiologie
- Basis kennis en chirurgisch instrumentarium en hun gebruik
- Basis microbiologie en hygiënische procedures

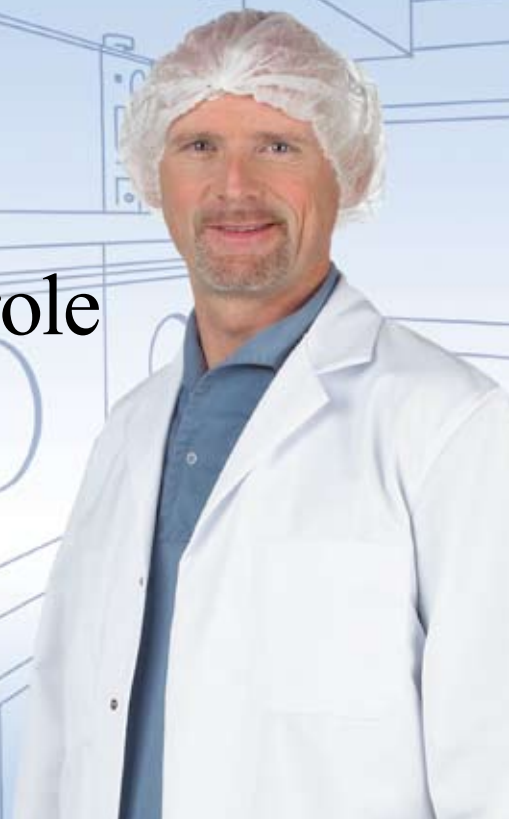
- Reiniging en desinfectie
- Sterilisatie
- Opslag en distributie
- Kwaliteitsprocedures

Basisdiploma Steriliseren (LOI)

Werk je of wil je werken in een ziekenhuis, dan is praktijkkennis noodzakelijk. Maar wil je niet in een ziekenhuis werken en wil je je wel bezighouden met het reinigen, desinfecteren en steriliseren van medische hulpmiddelen, dan heb je alleen theoretische kennis van steriliseren nodig. Hiertoe kan men zich inschrijven voor Basisdiploma steriliseren. Aan deze opleiding zijn geen lesdagen en is geen stage verbonden. Je kunt op elk moment in het jaar met de opleiding starten.

Bovengenoemde opleidingen worden ondersteund door de opleidingscommissie van de CSC. De commissie is veelvuldig in overleg met de LOI en probeert de kwaliteit te handhaven. We doen dat door middel van regulier overleg, het toetsen van de lesstof en de examens en het aandragen van docenten voor de lesdagen. De opleidingen worden echter volledig onder verantwoordelijkheid van de LOI gegeven. Het ligt in de verwachting dat er in de toekomst meer leerlingen gaan kiezen voor de nieuwe opleiding aan de ROC's. Mede door de ontwikkeling

Zekerheid door controle



In uw ziekenhuis speelt de Centrale Sterilisatie Afdeling een cruciale rol in het Infectie Preventie proces.

Het uitgebreide controleprogramma van 3M biedt u producten voor de bewaking van het sterilisatieproces.

Uniek is het 3M™ Elektronisch Teststelsel (ETS). 3M ETS is een stand-alone testapparaat voor het meten van de fysieke parameters van de stoomsterilisatiecyclus. Het registreert druk, temperatuur en tijd. Deze gegevens zijn met de bijgeleverde software uitgebreid te analyseren.

3M ETS biedt een alternatief voor het Bowie & Dick testpakket maar kan veel meer!

Wilt u meer weten over het 3M sterilisatieprogrammaoplossingen neem dan contact op met 071 – 5 450 386 of via onze website www.3M.nl

Infecties voorkomen is een gezamenlijke inspanning. Daarom, Samen Sterk!!



Infectie Preventie: Samen sterk

3M Health Care

van deze (voor CSA medewerkers) nieuwe vorm van onderwijs kan de lesstof beter uitgediept worden en kunnen ervaringen uit de praktijk gedeeld worden.

Aanvullend onderwijs

Assistentendagen en CSC-congressen

In het werkveld is grote behoefte aan aanvullend onderwijs in het vakgebied. Het bijwonen van de door de CSC georganiseerde assistentendagen geeft verdieping op de onderwerpen die daar behandeld worden. Ook op de congresdagen voor de hoofden CSA worden actuele thema's verder uitgediept en bediscussieerd. Door de regiowerkgroepen worden themadagen en bijscholingen voor assistenten georganiseerd. Informatie over deze dagen is te vinden op de CSC-site.

Cursus Werkbegeleiding

Door het LUMC wordt een cursus verzorgd die zich helemaal richt op het begeleiden en inwerken van nieuwe medewerkers en stagiaires. Met name methodisch werken en communicatievaardigheden komen aan bod. De training duurt 2 dagen en wordt afgerond met een certificaat. Inschrijven kan via de site van CSC of de site van het LUMC.

Medithema

Dit bedrijf biedt bijscholingscursussen voor Sterilisatie Medewerkers aan met onder andere de thema's inleiding microbiologie, persoonlijke hygiëne, kwaliteitsborging, verpakken, reiniging, desinfectie en sterilisatie. Een cursus duurt 3 dagen en wordt afgesloten met een toets en de uitreiking van een certificaat.

Interster

Dit bedrijf heeft voor haar CSA en OK-klienten en andere geïnteresseerden een aantal lesdagen georganiseerd waarin nader wordt ingegaan op o.a. de thema's verpakken, steriliseren, reiniging, logistiek en kwaliteitszorg. Inschrijven kan via de site van interster.

Kopcursus

Deze verdiepingscursus op het vakgebied wordt aangeboden door het LUMC, en is min of meer bedoeld als vervanging van de oude, niet meer beschikbare kadercursus van het LOI op het gebied van reiniging van steriele medische hulpmiddelen.

Cursus Ontvangst, Opslag en Transport van Steriele Medische Hulpmiddelen

Deze cursus is nog in ontwikkeling maar het profiel is inmiddels als concept aangeboden aan de opleidingscommissie CSC. Het ziet er

veelbelovend uit. Deze training richt zich met name op de logistiek (ontvangst, transport, opslag en beheer van steriele goederen (re-usable en disposable) door niet gediplomeerde CSA medewerkers. De training kan wel als nascholing voor CSA medewerkers gezien worden alsmede een aanvulling zijn voor iedereen die werkt in het vakgebied.

Scopencursus Erasmus

Hier wordt het reinigen en desinfecteren van flexibele endoscopen besproken. Onder andere komen ook de thema's wetgeving, praktische materiaalkennis en persoonlijk beschermingsmaatregelen aan bod. Informatie over deze cursus is op te vragen bij opleidingscentrum van het Erasmus MC / unit training en ontwikkeling. De eerst volgende cursus start in het najaar.

Klinische lessen

De industrie organiseert met enige regelmaat klinische lessen voor met name OK-assistenten. Ook voor CSA medewerkers kan dit een welkome verdieping van het vak zijn. Organisatie gaat dan i.s.m. het betreffende bedrijf, Hoofd OK en Hoofd CSA.

Ten slot: De opleidingscommissie zal nieuwe ontwikkelingen op de voet volgen en zich richten op het verder ontwikkelen van het onderwijs binnen het vakgebied.

De opleidingscommissie CSC bestaat uit:

Roel Beck (voorzitter)
Peter van Alphen (LOI
gecommitteerde)
Peter de Haas
Mariette Jungblut
Judith Lambregtse
Joan van Houtum





Dé nieuwe norm

De PG 8528 van Miele leidt reiniging en desinfectie op CSA's naar een nieuw tijdperk. Met de reinigings- en desinfectieautomaat van Miele bent u verzekerd van controle op alle procesparameters, sproeiarmdetectie, geleidbaarheidsmeting van het laatste spoelwater en flow-meting van de chemie. Dit in combinatie met een nieuwe high tech-besturing, standaard remote-service en een state-of-the-art design.

Typisch Miele.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de afdeling Verkoop, bereikbaar via telefoonnummer (0347) 37 88 83 of kijk op www.miele-professional.nl

Miele
PROFESSIONAL



Lievensberg
ziekenhuis

Optimale Samenwerking

In het Lievensberg Ziekenhuis werken de OK en de CSA nauw samen. Dit bevordert de sfeer, de samenwerking en het onderlinge begrip. Het Lievensberg Ziekenhuis telt zes operationele OK's en nog eens twee OK's die stand-by zijn voor de toekomst.

Op de CSA werken 11 ½ Fte. De CSA neemt de OK nu ruim 4 jaar een aantal taken uit handen: klaarzetten, apotheek bestelling maken en het aseptisch presenteren van steriele medische hulpmiddelen op de OK.

Sinds 2006 zijn beide afdelingen begonnen met het gezamenlijk opdekken van de steriele tafel, een systeem dat gefaseerd is ingevoerd. Hiervoor was een aanpassing van het OK complex noodzakelijk. Tussen de operatiekamers zijn geconditioneerde ruimtes gekomen. Dit is gefaseerd ingevoerd omdat dit wel aanpassing van het OK complex tot gevolg had. Hierdoor kunnen de steriele tafels opgedekt worden door een CSA assistent samen met een OK assistent.

**Verbouwing OK complex
maakt nieuwe manier
van opdekken mogelijk**

Als de ingreep klaar is wordt de patiënt naar de verkoever gereden en kan de volgende patiënt naar binnen. De anesthesist kan rustig zijn werk doen terwijl de steriele tafel in de aangrenzende ruimte al klaar staat. Op het moment dat de anesthesie klaar is wordt ook de steriele tafel naar binnen

gereden. De OK assistent en de CSA assistent presenteren samen het instrumentarium aseptisch en ook de steriele disposables.

Tijdens de ingreep is er 1 omloop, een OK assistent. Als de ingreep klaar is gaat de tafel naar een andere ruimte waar een CSA en een OK assistent de tafel klaar maken voor verzending naar de CSA. Hier wordt gecontroleerd of al het instrumentarium aanwezig is, alles wat niet op het net hoort wordt ervan af gehaald.

**Samenwerking op de OK
geeft inzicht in elkaars
belangen**

In de tussenliggende tijd kan de medewerker van de CSA, die op de OK in de klaarzetruimte werkt, een aantal taken doen om de OK te ontlasten namelijk: bestellingen opruimen, opslaan van gesteriliseerde netten en natuurlijk de volgende ingreep klaarzetten. Dit kost één CSA medewerker voor 6 operatiekamers. De CSA assistent is per dag ingedeeld, samen met de OK assistent. Dit bevordert de samenwerking en het wederzijds begrip. Als er onduidelijkheid is over levertijd of een instrument is niet op zijn plaats, dat neemt de CSA medewerker in de opdekruimte op de OK contact op met de CSA. Deze spreken dezelfde taal dus gaat de communicatie veel makkelijker. Voor de OK geldt hetzelfde: als er met spoed iets gesteriliseerd moet worden snappen ze dat daar tijd voor nodig is omdat ze zelf ook ingedeeld worden in de opdek ruimte. Omdat de CSA assistent en de OK assistent nu een gezamenlijk belang hebben bij vlotte doorstroming en goede communicatie is er veel meer begrip voor elkaar en elkaars werk. Het is dan ook fijn om te horen van de OK dat het goed is dat er een CSA assistent in de opdek staat die weet wat er in de sets zit. Kortom, een goede samenwerking naar wederzijdse tevredenheid.

Kees van der Meulen
Lievensberg ziekenhuis

"HEALTH & LIFE SCIENCE"

"EEN TOTAALPAKKET VOOR DE GEZONDHEIDSZORG EN LIFE SCIENCE IN EÉN HAND"

Getinge is gespecialiseerd in de verkoop en after-sales van sterilisatie-, reinigings- en desinfectie apparatuur binnen de medische, tandheelkundige, farmaceutische en laboratorium sectoren. Wij bieden een totaal-concept aan voor gezondheidszorg en Life Science toepassingen.

Met dit totaalpakket voor de Life Science markt heeft Getinge de juiste oplossing voor uw vraag naar een optimale werkomgeving.

GETINGE


Getinge b.v.
 Polderweg 27
 3304 AA Zoetermeer
 Telefoon 078-6128432

Telefax 078-6121022
 E-mail info@getinge.nl
 Internet www.getinge.com

Specifiek voor de Life Science markt beschikken wij over een productpakket, waaronder:

- Capaciteitsplanning en factuurs ontwerpen
- Getinge robot-, hekkendoor-, ventileer- en ETQ sterilisatoren
- Getinge WFI en Pure Steam installaties
- Getinge CPS Cleanroom Processing Systemen
- La Cabline productiesystemen en machines
- Lancer Reinigings- en desinfectie apparatuur voor laboratoria en farmacie
- Onderhoud, valbeveiliging en technische ondersteuning
- Training



WWW.MEEKERSMEDICAL.NL INFO@MEEKERSMEDICAL.NL

meekers medical

Texasdreef 19 • 3565 GD Utrecht • tel. 030-2612093 • fax 030-2628915

U kent ons als gespecialiseerd bedrijf in 'custom made'
SILICONEN FIXATIE
24 UUR SERVICE*



Bent u nog niet bekend met fixatie via Meekers Medical?
 Plaats een **EERSTE GRATIS** proefopdracht

Colofon

Parametric Release is een uitgave van de 'Sterilisatie Vereniging Nederland' en verschijnt driemaal per jaar.
www.cscnl.net

Redactie

Esther Thomeer, *secretaris*
 Theo Konijn, *advertentiebeheerder*
 Peter van Alphen, *voorzitter*
 Studio Saffier, *redactiecoördinatie*

Vormgeving, opmaak en productiebegeleiding

Studio Saffier, Nijkerkerveen

Drukwerk

drukkerij van Hout, Nijkerk Gld

Redactionele inzendingen worden op prijs gesteld en worden door de redactie, samen met de inzender, op publicitaire waarde beoordeeld. De redactie is verantwoordelijk voor alle niet gesigneerde artikelen.

Voor de volgende uitgave dienen inzendingen **voor 15 juni 2008** (in Word, platte tekst) bij de secretaris te zijn, met begeleidende schriftelijke tekst.

Overname van teksten is alleen toegestaan met bronvermelding.

Esther Thomeer

Secretaris PR
 Haga Ziekenhuis
 Postbus 60605
 2506 LP Den Haag
e.thomeer@hagaziekenhuis.nl

Informatie, opdrachten, advertenties en abonnementen

Wijngaard 129
 8212 CH Lelystad
mwg.konijn@12move.nl

w w w . c s c n l . n e t